

report di sostenibilità

dal 1994, Viabizzuno¹ lavora, progetta, produce, fa ricerca e innovazione, forma il personale e crea da anni una propria filosofia progettuale per costituirsi giorno dopo giorno come realtà non solo industriale, ma anche di progettazione etica. Viabizzuno progetta la luce: corpi illuminanti, oggetti, lampade, progetti illuminotecnici, mettendosi al servizio dei più grandi marchi di moda internazionali, di istituzioni, musei, industrie, studi di progettazione ed enti pubblici, dimostrando come la luce si debba fondere con l'architettura, con lo spazio, con l'uomo che la vive.

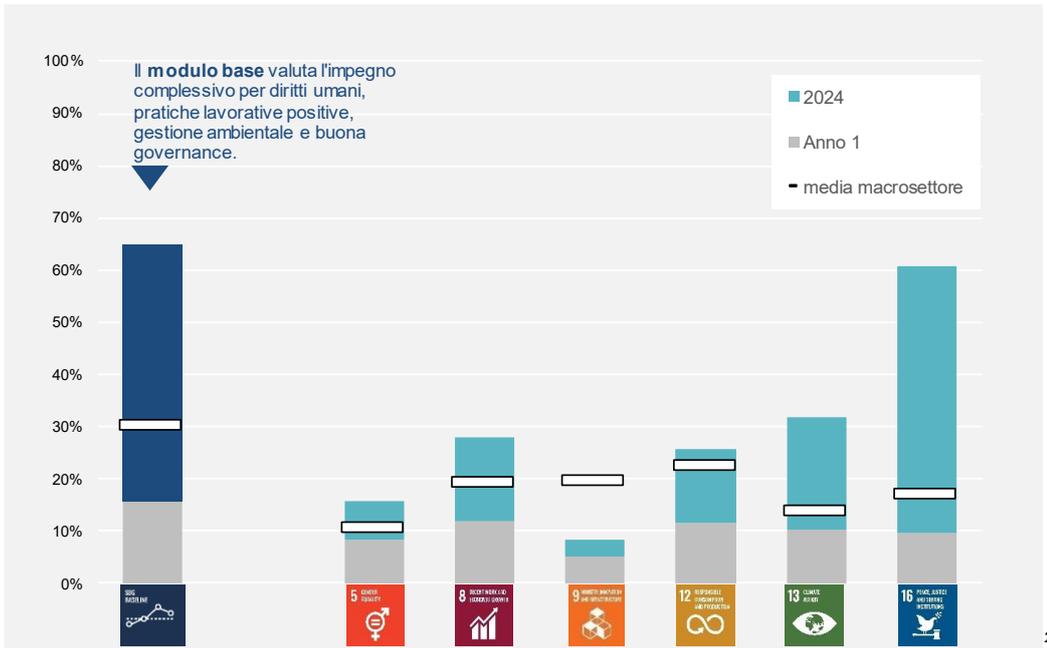
Viabizzuno si ispira e promuove nel proprio ambito di attività valori coerenti con le più avanzate prassi internazionali in tema di governance, considerando la sostenibilità un elemento fondamentale del proprio modo di fare impresa.

pertanto, Viabizzuno abbraccia pienamente una strategia sostenibile attraverso politiche, gestione, modalità operative e iniziative progettate secondo le proprie caratteristiche specifiche, contribuendo a promuovere un'economia globale sana, inclusiva e sostenibile, rispettosa dei diritti umani e del lavoro, capace di salvaguardare l'ambiente e coinvolta attivamente per l'integrità di ogni aspetto del business.

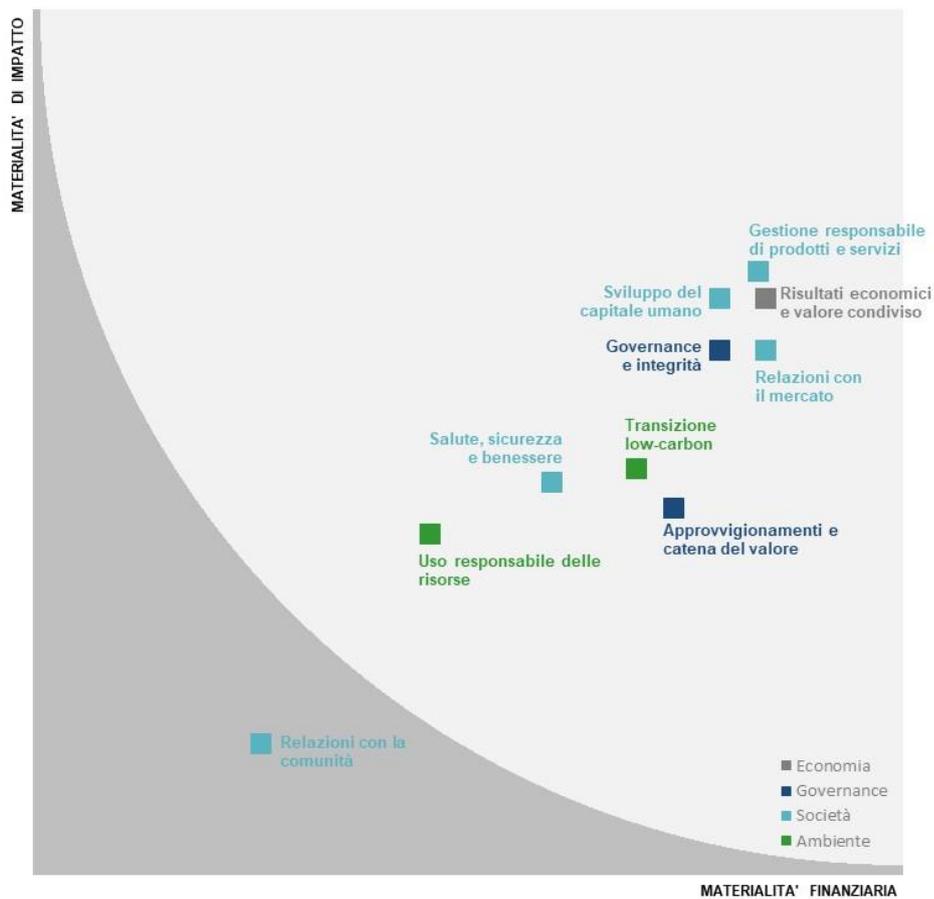
Viabizzuno si impegna ad operare responsabilmente lungo l'intera catena del valore, dalla scelta di materie prime e imballaggi, alla progettazione e realizzazione dei prodotti, ai servizi di assistenza, per offrire a clienti e consumatori prodotti qualitativi e funzionali che facciano bene anche alla società e all'ambiente.

¹ **Viabizzuno** è un'eccellenza italiana leader nel mercato del lighting architettuale di alta gamma, riconosciuta a livello internazionale per creatività, capacità di customizzazione e livello di servizio. la società vanta un ampio portafoglio di soluzioni illuminotecniche dedicate ai clienti retail, uffici e residenziale sviluppato anche grazie a consolidate collaborazioni con architetti di fama internazionale. fondata nel 1994 da mario nanni, Viabizzuno ha la propria sede a bentivoglio (bologna), una presenza diretta consolidata nelle principali capitali mondiali del design mediante i propri 30 "laboratori di luce" e una rete commerciale attiva in oltre 50 paesi. grazie alla ricerca e ai numerosi brevetti, la società è riconosciuta a livello internazionale per la qualità dei prodotti e per l'unicità delle soluzioni sostenibili.

contributo agli sdgs e materialità



² **Viabizzuno** si ispira e promuove nel proprio ambito di attività valori coerenti con le più avanzate prassi internazionali in tema di governance, tra cui lo **un global compact**, confermando il sostegno ai **dieci principi**, in corso di integrazione nei codici e nelle politiche del gruppo, e contribuendo ai **sustainable development goals** così come agli obiettivi più ampi delle nazioni unite. lo strumento di analisi **sdg action manager** consente un'efficace autovalutazione dei progressi. il grafico qui a lato rappresenta il contributo di Viabizzuno verso gli sdgs scelti come proprio riferimento strategico.



3

³ nella definizione della strategia sostenibile e dei piani di azione di **Viabizzuno**, l'analisi di materialità offre un efficace strumento per identificare i temi di governance, economici, sociali e ambientali rilevanti, incrociando gli interessi del business con le aspettative degli stakeholder.

la **matrice di materialità** è costruita valutando in modo sistematico rischi, opportunità, impatti positivi o negativi, analizzando tutti gli aspetti di rilievo per il business con il contributo dalla prima linea di management, dell'azionista di maggioranza e infine raccogliendo le posizioni espresse dagli stakeholder più rilevanti.

sdgs e materialità sono il riferimento per il piano di azione adottato. il **piano esg** è coordinato, monitorato e discusso nel consiglio di amministrazione e inserito nella remunerazione variabile del management.

governance

governance e integrità

la composizione e il funzionamento degli organi di governo, a cominciare dal **consiglio di amministrazione**⁴, assicurano rappresentatività, competenza e assenza di conflitti di interesse, puntando alla massima efficienza e integrità operativa.

il **codice etico** e le **politiche di sostenibilità** adottate da Viabizzuno richiamano esplicitamente i dieci principi del global compact delle nazioni unite e si ispirano ai massimi riferimenti globali. attraverso un approccio sostenibile volto alla creazione di valore condiviso per la società e per l'ambiente, Viabizzuno intende esplorare ulteriori leve di successo per aumentare fatturato e margini di profitto, mitigare il rischio di impresa, attrarre capitali e investitori, motivare le proprie persone e consolidare il brand.

inoltre Viabizzuno si è dotata di un **modello di organizzazione, gestione e controllo**, previsto ai sensi di legge ma non obbligatorio. è volto alla prevenzione del rischio di commissione di specifici reati rilevanti. l'attività di controllo spetta all'organismo di vigilanza, nominato con criteri di autonomia e indipendenza. oltre a specifica formazione periodica, l'approccio adottato includerà la procedura di whistleblowing per la segnalazione dei comportamenti illeciti, al fine di offrire a dipendenti e terze parti canali confidenziali per far risalire preoccupazioni o violazioni della procedura stessa, senza paura di ritorsioni, discriminazione o azioni disciplinari. a livello operativo, il **sistema di gestione**⁵ per la qualità adottato rappresenta un asset fondamentale per garantire attività pienamente allineate alla strategia aziendale, in una logica di miglioramento continuo. l'integrazione con i processi aziendali aiuta a consolidare le modalità organizzative, tecnologiche e comportamentali.

approvvigionamenti e catena di fornitura

Viabizzuno seleziona accuratamente e acquista direttamente materiali e componenti, sia su disegno o progettazione interna che da fornitura commerciale, sorgenti luminose custom, estrusi di alluminio realizzati secondo progetto, schede elettroniche, pezzi torniti e altro.

progettazione e la prototipizzazione sono realizzati in-house. risultano quindi molto importanti i terzisti che effettuano lavorazioni o assemblaggio. le lavorazioni includono trattamenti specifici sui componenti, quali anodizzazioni, verniciature, galvaniche, anticature e rivestimenti vari. l'assemblaggio riguarda gruppi o prodotti finiti, secondo disegni, schede, specifiche e istruzioni fornite da Viabizzuno.

i prodotti assemblati sono successivamente consegnati al magazzino centrale di Viabizzuno o presso logistiche esterne.

al fine di ottimizzare il processo di acquisto oltre le specifiche tecniche e di qualità, Viabizzuno adotta la **carta delle partnership**, che definisce i principi a cui i fornitori di beni e servizi e gli appaltatori devono allinearsi, nelle loro attività dirette, nelle relazioni contrattuali con i loro eventuali subfornitori o subappaltatori e, in generale, nella creazione e gestione delle rispettive catene del valore. nel processo di prequalifica tutti i fornitori sono invitati a completare un questionario online che copre i diritti umani e del lavoro, il rispetto dell'ambiente e l'integrità del business.

⁴ **consiglio di amministrazione:** 7 membri, 1 di genere femminile

⁵ **sistemi di gestione:** ISO 9001

società

sviluppo del capitale umano

Viabizzuno conta su collaboratori qualificati e motivati, 90% assunti con contratto a tempo indeterminato. un ambiente di lavoro inclusivo, diversità, pluralità e professionalità sono una parte essenziale della cultura e dei valori aziendali, nonché un driver chiave per la crescita del gruppo. in linea con il suo impegno per la parità di genere, il divario retributivo di genere non corretto nel complesso è decisamente limitato. a seguito del sondaggio sul clima aziendale, è stata avviata una serie di iniziative che hanno permesso nel 2024 di ridurre il turnover.

al fine di favorire la crescita professionale dei dipendenti, Viabizzuno mantiene un elevato livello di attività formative, finalizzate soprattutto allo sviluppo delle competenze tecniche specifiche del settore, ma anche valoriali e strategiche come quelle in materia di sostenibilità. si segnalano, in particolare, corsi di lingua inglese organizzati in orario di lavoro e aperti a tutti i dipendenti, corsi di approfondimento dei software utilizzati nella progettazione illuminotecnica organizzati in orario di lavoro e aperti ai progettisti e altri. inoltre, Viabizzuno condivide le sue conoscenze e il suo know-how con le future generazioni attraverso collaborazioni con le principali università: ad oggi, ogni anno vengono formati 5 studenti sull'illuminazione.⁶

salute, sicurezza e benessere

Viabizzuno promuove la salute, la sicurezza e il benessere di tutti i dipendenti, creando e mantenendo ambienti di lavoro sicuri e confortevoli come condizione essenziale per il benessere e la crescita professionale delle proprie persone. l'approccio gestionale adottato è allineato alla normativa nazionale applicabile, partendo da una solida valutazione dei rischi, aggiornata periodicamente con il supporto di soggetti terzi qualificati.

è stata inoltre lanciata un'indagine del clima aziendale, finalizzata a individuare azioni e iniziative per il miglioramento del benessere dei dipendenti.

gestione responsabile del prodotto e relazioni con il mercato

Viabizzuno lavora, progetta, produce, fa ricerca e innovazione, forma il personale e crea da anni una propria filosofia progettuale per costituirsi giorno dopo giorno come realtà non solo industriale, ma anche di progettazione etica.

la forza di Viabizzuno sta nel lavorare per una progettazione su misura, trovando soluzioni che prima non esistevano, integrando la luce con l'architettura e creando così un'immagine riconoscibile in tutto il mondo per la sua integrità formale e di pensiero al tempo stesso. Viabizzuno diventa una filosofia di vita, un pensiero da seguire per architetti e progettisti di tutto il mondo, un'immagine nella quale identificarsi, uno stile.

le soluzioni di illuminazione Viabizzuno sono dedicate ai segmenti commerciale e residenziale, sia indoor che outdoor. Viabizzuno offre una gamma completa di soluzioni di illuminazione, che vanno dal soffitto alle luci integrate nei mobili in diverse fasce di prezzo.

un elemento chiave di differenziazione rispetto ai concorrenti è la capacità di Viabizzuno di offrire soluzioni innovative per soddisfare pienamente tutte le esigenze del cliente, assistendolo come un unico interlocutore nello spazio dell'illuminazione, sia direttamente che indirettamente.

anche l'illuminazione integrata dei mobili, una delle competenze chiave dell'azienda, sta guadagnando slancio.

il sistema di gestione della qualità del gruppo è certificato secondo gli standard iso 9001⁷.

i dati dei clienti raccolti attraverso i siti web del gruppo sono trattati in conformità al gdpr.

⁶ dalla vision di Viabizzuno

"...l'orgoglio del nostro lavoro deve essere l'orgoglio di tutta la nostra squadra, in tutto il mondo. lodiamo la nostra squadra, perché siamo noi che l'abbiamo creata, ma lei ci affianca, ci accompagna, ci sostiene e non ci sovrasta. persone con entusiasmo, non con esaltazione.

ogni singolo individuo ha un valore unico, è parte integrante di un componimento sinfonico. nel formare una squadra bisogna concentrarsi su competenze diversificate e poliedriche.

un progettista non ha una sola faccia: può essere cuoco, sportivo, docente, architetto, scultore e pittore...di sicuro un sognatore con le mani sporche dal lavoro."

Viabizzuno ha il volto di queste persone.

⁷ qualità di processo e prodotto: ISO 9001

ambiente**transizione low-carbon**

la valutazione dell'impronta di carbonio⁸ di Viabizzuno evidenzia come il 99% delle emissioni di ghg scope 3 derivi dalla fase di utilizzo dei prodotti, comunque al limite tecnologico dell'efficienza energetica e della garanzia di vita utile. per migliorare ulteriormente l'impronta carbonica nella proprio offerta commerciale i progetti di illuminazione sono principalmente rivolti alla conservazione e rigenerazione dell'esistente, sia per quanto riguarda gli impianti che i prodotti. questo approccio non solo preserva l'ambiente, ma promuove anche l'innovazione e la qualità nel settore dell'illuminazione.

l'ottimizzazione della logistica nel 2024 ha permesso una riduzione del 33% nel numero di spostamenti dei prodotti riducendo non solo i costi operativi, ma anche l'impatto ambientale.

inoltre l'energia elettrica utilizzata da Viabizzuno è 100% rinnovabile, grazie a autoproduzione fotovoltaica e acquisto di garanzie di origine, azzerando le emissioni indirette di scope 2.

ulteriori iniziative di mitigazione sono allo studio.

⁸ **carbon footprint** in linea con il **ghg protocol**

scopo 1 - emissioni dirette derivanti dall'uso di combustibili

scopo 2 - emissioni indirette derivanti dall'uso di energia elettrica

scopo 3 - altre emissioni indirette lungo la catena del valore, ad esempio da materie prime utilizzate, logistica a monte o a valle, uso di prodotti venduti e opzioni di fine vita.

performance esg

			2021	2022	2023	2024
governance						
	codice etico			in corso	si	si
	politiche di sostenibilità			in corso	si	si
governance e integrità	diversità di genere nel cda	% donne nel consiglio di amministrazione		0%	0%	14%
	modello 231			in corso	si	si
	codice condotta fornitori			in corso	si	si
	incidenti di non conformità	etica, hse, societario, mercato e altri		0	0	0
società						
	dipendenti			160	170	234
persone, contratti e turnover	donne	#		77	83	109
	uomini			83	87	125
	contratti	% di contratti a tempo indeterminato		100%	91%	90%
	assunzioni	% nuove assunzioni sul totale dei dipendenti		25%	24%	42%
	uscite	% uscite sul totale dei dipendenti		16%	18%	15%
genere	donne	% sul totale dei dipendenti		48%	49%	47%
	in posizioni manageriali	% sul totale di dirigenti e quadri		19%	13%	14%
	gender pay gap			45%	41%	34%
	manager			0%	0%	0%
	quadri	% differenza tra la retribuzione media uomo e donna rispetto alla retribuzione media uomo		32%	15%	15%
	impiegati					18%
	operai			14%	16%	18%
salute e sicurezza	indice di frequenza	# infortuni lavorativi per milione di ore lavorate		8,9	2,6	7,2
	giorni persi	# giorni persi per infortunio		31,0	0,0	14,0
	indice di gravità	# giorni persi per migliaia di ore lavorate		-	0,0	0,0
sviluppo del capitale umano	formazione	ore medie di formazione per dipendente		16,0	14,6	12,0
	valutazione performance	% dipendenti con revisione formale delle performance		0%	0%	36%
ambiente						
materiali	materie prime	tonnellate		-	-	132,07
	di cui rinnovabili	%		-	-	0,08
	di cui da riciclo	%		-	-	0,27
	materiali per packaging	tonnellate		-	-	182,58
	di cui rinnovabili	%		-	-	1,00
	di cui da riciclo	%		-	-	0,00
emissioni ghg e energia	emissioni ghg			97.081	71.266	72.395
	scope 1			255	373	535
	scope 2	tonnellate di co ₂ equivalente		0	0	0
	scope 3			96.826	70.894	71.859
	intensità ghg	tonnellate di co ₂ equivalente per milione € ricavi		1.610	1.011	1.070
	consumo energia	gj (termici e elettrici)		6.852	5.717	5.898
	di cui rinnovabile	% di energia rinnovabile		41%	49%	50%
acqua	intensità energetica	gwh (termici e elettrici) per milione € ricavi		114	81	87
	scarichi idrici	tonnellate di sostanze pericolose prioritarie per milione € investito		0,00	0,00	0,00
rifiuti	rifiuti pericolosi	tonnellate		0,00	2,06	2,40
	rifiuti pericolosi	tonnellate di rifiuti pericolosi per milione € investito		0,00	0,04	0,05